ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ - ДЕТСКОГО САДА №6 г Орла.

 ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ ЗА 2021 ГОД Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ-детский сад №6 г. Орла, согласно постановлению №6/8 от 10.12.15 г. президиума городского комитета Профсоюза «О введении в Орловской городской организации ежегодного Открытого (публичного) отчета выборных профсоюзных органов» информирует членов Профсоюза и всех работников образовательной организации о деятельности Профсоюза за 2021год.

 2021 год оказался достаточно сложным в связи с продолжающимся распространением коронавирусной инфекции, а также вводимыми ограничительными мерами. Однако коллегиальным выборным органам – комитетам и президиумам областной и городской организаций Профсоюза удалось обеспечить целенаправленную и последовательную работу в это нестабильное время. Важнейшими достижениями были:

• изменения в действующую систему оплаты труда для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования г. Орла,

• увеличение надбавок к базовой ставке педагогическим работникам со стажем работы до трёх лет,

• принятие нового городского отраслевого Соглашения между Орловской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Управлением образования, спорта и физической культуры администрации г. Орла на 2022-2024г. в котором сохранены прежние, и включены дополнительные льготы и гарантии для работников системы образования. Основными направлениями деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ-детский сад №6 г. Орла в отчетный период являлись:

 1. Изучение новой редакции Устава и Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, внесение их в деятельность первичной профсоюзной организации.

 2. Реализация Приоритетных направлений деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы, решений VIII отчетно-выборной Конференции территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», IX отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза, VIII отчетно-выборной конференции городской организации Профсоюза.

 3. Совершенствование социального партнерства, активное взаимодействие между администрацией и профкомом в рамках реализации коллективного договора.

 4. Защита социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования

5. Подготовка к проведению коллективно-договорной кампании.

 6. Осуществление комплекса мероприятий по реализации в первичной профсоюзной организации, введения единого электронного профсоюзного билета и учета членов Профсоюза, постоянное совершенствование автоматизированного сбора статистических данных.

7. Участие в проведении мероприятий: • Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России и Федерацией профсоюзов Орловской области; • «Года Спорта. Здоровья. Долголетия», объявленного Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования.

 8. Повышение эффективности работы по охране труда, защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, сохранению жизни, здоровья работников и воспитанников.

 9. создание благоприятных условий труда и отдыха работников и их детей.

 Деятельность первичной профсоюзной организации в отчетный период основывалась на требованиях Устава и Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, городского отраслевого Соглашения между Орловской городской организацией Профсоюза и Управлением образования администрации г. Орла, Коллективного договора на 2019- 2021 годы.

 За отчетный период было организовано и проведено 4 плановых собраний, а также 10 заседаний профсоюзного комитета.

 На профсоюзных собраниях выносились следующие вопросы. 1 Открытый (публичный) Отчёт выборного органа за 2020 год и планирование работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации на 2021г. 2 Утверждение Положения о системе выплат компенсационного и стимулирующего характера и премирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 6 г. Орла, а также выборы комиссии по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера и премирования работников ДОУ. 3 Выполнение Коллективного договора на 2019-2021г. и подготовка к проведению коллективно-договорной компании в 2022г. (В соответствии с принятым постановлением нарушений коллективного договора в период с 2019 по 2021г. работодателя зафиксировано не было). Реализация в первичной профсоюзной организации Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета и учета членов, автоматизированного сбора статистических данных. Как показала практика переход на автоматизированную информационную систему, позволил упорядочить учет и отчетность, а также предоставил членам Профсоюза возможность участвовать в единой бонусной программе. 4 Утверждение сметы расходов на 2022г. (). профсоюзное собрание (№2) с повесткой дня «Выполнение решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования – залог комплексной и целенаправленной работы каждой профсоюзной организации» было проведено 05.03.2021г. В соответствии с постановлением были внесены изменения в наименование Первичной профсоюзной организации, оформление протоколов и выписок из протоколов заседаний профсоюзного комитета и профсоюзного собрания, а также изменен оттиск печати. На заседаниях профсоюзного комитета в отчетный период рассматривался широкий круг вопросов, касающихся как социального партнерства, защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, так и оптимизации психологического климата в коллективе, распределения стимулирующих, компенсационных выплат и премирования работников, организации информационной, культурно-массовой, организационной работы, и пр. Среди нормативных актов, принятых в 2021г. особо следует отметить принятие новой редакции Устава образовательной организации с четко прописанными полномочиями Первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования (чего ранее не было). Важным событием также стало принятие Регламента профсоюзного комитета с подробно описанными особенностями организации работы. Данный документ размещен в свободном доступе в профсоюзном уголке и на профсоюзной странице в сети интернет. В рамках социального партнёрства по охране труда в 2021г. было введено в действие «Положение о составлении должностных инструкций», обновлено «Положение по организации работы уполномоченного по охране труда», «Положение по формированию и организации деятельности комиссии по охране труда», утверждены инструкции по правилам безопасного поведения и охране труда для воспитанников ДОУ. В 2021г. при профкоме продолжали свою работу комиссия по охране труда. По итогам 2021 г. случаи травматизма на рабочем месте среди сотрудников отсутствовали. Следует отметить, что в 2021 г. как и в прошлые годы, информационной работе уделялось серьезное внимание. Информация о деятельности первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов доводилась до сотрудников через размещение на профсоюзной странице в сети интерне через размещение на профсоюзном стенде. Большой объем информационной работы реализовывался также в рамках заседаний профсоюзного кружка «Хочу все знать» под руководством Дорожкиной О. Ю. В отчетный период прошло 8 заседаний профсоюзного кружка, а также психологи Жилина Е.С. и Пьянова Ю.Н. имея разную направленность и обеспечивая неформальную форму общения, они позволяли членам коллектива проявить свои способности, создать комфортную обстановку для самосовершенствования, снимать психоэмоциональное напряжение, сплотить коллектив. Этой же цели служили и такие организованные профкомом в 2021 г. мероприятия как: «Международный женский день 8 марта» «День дошкольного работника» «Новый год» «юбилеи»

 Ежемесячно в профсоюзном уголке размещались красочные поздравления сотрудников с днем рождения и праздниками В течение года профкомом были организованы несколько профсоюзных акций • экологические по уборке территории детского сада • акция «Видеопоздравление « с Новым годом. Премирование членов Профсоюза и награждения грамотами Орловской городской организации Профсоюза. На основании обращения профсоюзного комитета в вышестоящие профсоюзные органы в 2021 году членам первичной профсоюзной организации были оказаны следующие виды адресной социальной поддержки: • трем членам Профсоюза вручены канцелярско-письменные принадлежности «Набор первоклассника»; • детям членов Профсоюза вручены билеты на новогодние представления и сладкие подарки (общее количество 6). Председатель МБДОУ-детского сада №6 г. Орла Общероссийского Профсоюза образования \_\_\_\_\_\_\_\_Т.А.Захарова.

 профсоюз работников народного образования и науки РФ. Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ « Детский сад №6

 ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ЗА 2020 ГОД Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ-детский сад №6 г. Орла, согласно постановлению №6/8 от 10.12.15 г. президиума городского комитета Профсоюза «О введении в Орловской городской организации ежегодного Открытого (публичного) отчета выборных профсоюзных органов» информирует членов Профсоюза и всех работников образовательной организации о деятельности Профсоюза за 2020год.

 Значительным событием отчетного периода в жизни Профсоюза стал VШ Съезд Общероссийского Профсоюза образования по итогам которого были рассмотрены и утверждены Устав и программные документы Общероссийского Профсоюза образования. Из значительных достижений Профсоюза на уровне г. Орла по итогам 2020г., следует назвать результаты работы, связанные с деятельностью по защите социально- экономических прав и интересов работников образования Всем известно, что в регионе сложилась достаточно сложная экономическая ситуация. Но, благодаря Профсоюзу на муниципальном уровне являлось увеличение и приведение в соответствие с Постановлением Правительства области базовой единицы оплаты труда работникам образования города с января 2020 года. В целях выполнения майских указов Президента РФ по доведению средней заработной платы педагогических работников дошкольных организаций до установленного на уровне региона в размере 26 526 рублей, на премирование в декабре 2020г. было направлено 12,5 млн. рублей. На оплату труда учебно-вспомогательного - материальная помощь (потеря в заработной плате с 1 октября 2020 года). На оплату труда прочего персонала (повара, кастелянши, рабочие по комплексному обслуживанию, дворники), потерявшим в заработной плате, была выделена тоже материальная помощь . Таким образом, предпринятые областной и городской организациями Профсоюза шаги по обеспечению конструктивного взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти позволили во многом минимизировать негативные последствия связанных с сокращения штатной численности учебно-вспомогательного и технического персонала, уменьшением уровня оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций. К сожалению, в связи с распространением коронавирусной инфекции и введёнными в связи с этим ограничениями, часть мероприятий запланированных Орловской городской организацией Профсоюза в которых мы планировали принимать участие , конкурс самодеятельного художественного творчества «Радуга талантов»были отменены. Но это произошло по независящим от Профсоюза обстоятельствам. В отчетный период основными направлениями деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ-детский сад №6 г. Орла были :

• реализация в первичной профсоюзной организации Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета и учета членов Профсоюза, электронных автоматизированного сбора статистических данных.

 • защита социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования;

 • укрепление социального партнерства, активное взаимодействие между профкомом и администрацией в рамках реализации коллективного договора.

 • проведение мероприятий в рамках Года цифровизации, объявленного Центральным Советом Профсоюза в 2020 году

 • проведение мероприятий, посвящённых 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, в рамках объявленного в России «Года памяти и славы»;

 • повышение эффективности работы по охране труда, защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, сохранению жизни, здоровья работников и воспитанников.

 • создание благоприятных условий труда и отдыха работников и их детей.

 Деятельность первичной профсоюзной организации в отчетный период основывалась на требованиях Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, городского отраслевого Соглашения между Орловской городской организацией Профсоюза и Управлением образования администрации г. Орла, Положения о первичной профсоюзной организации МБДОУ №6, Коллективного договора на 2019-2021 годы. За отчетный период было организовано и проведено 3 профсоюзных собрания и 8 заседаний профсоюзного комитета На обсуждение на профсоюзных собраний выносились следующие вопросы:

 Открытый Отчёт о работе профсоюзного комитета за 2019г. И план работы первичной профсоюзной организации на 2020 год. Организация работы профсоюзных кружков.

 Организация проверки знаний требований охраны труда. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Меры социальной поддержки на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

 О проекте Положения о системе выплат компенсационного и стимулирующего характера и премирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада №6 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей г. Орла , а также выборах комиссии по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера и премирования работников Об открытом отчете, о работе комитета Орловской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки за 2020г. О ходе выполнения коллективного договора, соблюдении в ДОУ трудового законодательства и создания безопасных условий труда. В соответствии по итогам 2020 года нарушений коллективного договора со стороны работодателя зафиксировано не было. Работодатель принимал решения с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. В 2020г. работники смогли воспользоваться следующими дополнительными льготами, предусмотренными в коллективном договоре: установление доплат, надбавок, персональных повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы и должностным окладам, выплата ежемесячно педагогическим работникам денежной компенсации для обеспечения книгоиздательской продукцией; оплачиваемые свободные дни в следующих случаях: смерть близких родственников – 3 дня, бракосочетание работника – 3 дня, для сопровождения ребенка в первый класс – 1 день. В соответствии с утвержденным отчетом уполномоченного по охране труда в рамках деятельности по охране труда в 2020г. в детском саду осуществлялась следующая работа:

 ⋅ Контроль за исправностью оборудования в группах, учебных кабинетах, музыкальном зале, прачечной, пищеблоке.

 ⋅ Проверка безопасности прогулочных площадок. ⋅ Проверка наличия на рабочих местах инструкций по охране труда ⋅

 Проверка своевременности проведения инструктажей по охране труда (просмотр журналов регистрации проведения инструктажей на рабочем месте) ⋅

 Проверка обеспечения работников спецодеждой, смывающих и обезвреживающих средств. ⋅ Контроль в зимнее время за отсутствием на карнизах крыши сосулек, нависающего льда и снега. ⋅ Технический осмотр зданий, прилегающей территории. ⋅ Контроль за состоянием охраны труда на

Контроль за состоянием пожарной безопасности. ⋅ Проведение в коллективе разъяснительной работы по вопросам ОТ, консультирование работников. ⋅

 Участие в работе комиссии по проверке знаний у работников норм ОТ. ⋅

 Проведение дней охраны труда, месячников безопасности. ⋅ Работа по подготовке заключения Соглашения по охране труда ⋅ Контроль за выполнением Соглашения по охране труда. По итогам 2020 г. случаи травматизма на рабочем месте среди сотрудников отсутствовали. На заседаниях профсоюзного комитета помимо подготовки к профсоюзным собраниям в отчетном 2020 году были рассмотрены следующие вопросы: 1 Об Открытом Отчете выборного органа за 2019 год . 2О плане работы уполномоченного по охране труда на 2020 год . 3 О плане работы Орловского городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки 2020г. 4О плане работы первичной профсоюзной организации на 2020 год . 5 Об организации городским комитетом Профсоюза обучения педагогических работников навыкам оказания первой помощи . 6 Об итогах контроля за состоянием охраны труда в музыкальном зале, на территории образовательного учреждения и пищеблоке.7 Об организации «Дня охраны труда: соблюдение ОТ на местах» 8 Об итогах проверки наличия на рабочих местах инструкций по охране труда для всех категорий работников, ведения журналов регистрации . В соответствии с проведенной проверкой, все инструкции имеются на рабочих местах, журнал заполняется систематически и своевременно. 9 Об утверждении инструкций по охране труда . В связи с вступлением в силу профессиональных стандартов с учетом мотивированного мнения профкома разработаны и утверждены должностные инструкции для следующих категорий работников: старшего воспитателя, воспитателя группы компенсирующей направленности, воспитателя, логопеда, педагога дополнительного образования, музыкального руководителя, инструктора по физическому воспитанию, зам. заведующей по АХР, делопроизводителя, контрактного управляющего. 10 О согласование графика отпусков и порядка предоставления дополнительных отпусков .В соответствии с постановлением профкома процедура согласования графика отпусков и порядок предоставления дополнительных отпусков признана удовлетворительной. 11 Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении – детский сад №6 г. Орла. 12 О реализации в первичной профсоюзной организации Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета и учета членов, автоматизированного сбора статистических данных В рамках контроля за реализации в первичной профсоюзной организации Пилотного проекта ревизионной комиссией был осуществлен контроль за заполнением единого реестра Общероссийского Профсоюза образования. По результатам контроля: 100% членов Профсоюза включены в реестр и получили электронные профсоюзные билеты. 13 Об итогах проверки состояния делопроизводства в первичной профсоюзной организации, проведенной ревизионной комиссией. В соответствии с принятым постановлением состояние делопроизводства в первичной профсоюзной организации признано удовлетворительным. 14 Об использовании квоты на награждение членов Профсоюза ДОУ грамотами Орловской городской организации Профсоюза работников образования и науки . В соответствии с решением профкома грамотой за активное участие в общественной жизни и в связи с пятидесятилетием была награждены з члена профсоюза15 О премировании членов Профсоюза из членских профсоюзных взносов к Новому году . В целом из средств первичной профсоюзной организации на премирование членов профсоюза в 2020г. было выделено 33600. 16Об участии в конкурсе новогодних поздравлений, организованных Федерацией профсоюзов Орловской области . По итогам конкурса на лучшее новогоднее и рождественское поздравление среди членов профсоюзов коллектив детских садов мы были отмечены сладкими призами.17 О подготовке праздничных мероприятий В 2020 году силами культурно-массового сектора для сотрудников были организованы праздничные мероприятия , таких событий как «День защитника отечества», «Международный женский день 8 марта», «День дошкольного работника», «Новый год», « юбилеи» . Данные мероприятия способствовали сплочению педагогического коллектива. С целью стимулирования роста правовой грамотности членов Профсоюза был принят план работы профсоюзного кружка «Хочу все знать». В 2020 году состоялось 2 профсоюзного кружка. Причиной отмены одного из заседаний стало введение режима самоизоляции по причине распространения COVID-19 №п/п В рамках проведения мероприятий, посвящённых 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, и объявленного в России «Года памяти и славы» мы рисовали Георгиевские ленты на окнах. К сожалению, из-за пандемии мы не смогли провести все запланированные мероприятия, но активно участвовали в онлайн-акциях, посвященных этой теме. В 2020 г. профком вел активную информационную работу. Основные средства, использованные для реализации информационной деятельности: Профсоюзный уголок, Важным направлением работы профкома продолжало оставаться в 2020г. оказание адресной помощи членам Профсоюза. В отчетный период оказывалась помощь в организации аттестации педагогических работников. На основании обращения профсоюзного комитета в вышестоящие профсоюзные организации (в соответствии с решением Президиума обкома Профсоюза) в 2020 году членам первичной профсоюзной организации были оказаны следующие виды адресной социальной поддержки: один молодой специалиста получил материальную поддержку за счет средств областного комитета профсоюза в размере двух тысяч рублей»; детям членов Профсоюза выданы сладкие новогодние подарки (общее количество 4). VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования, VIII отчетно- выборной конференцией Федерации профсоюзов области, IX отчетно- выборной конференцией областной организации Профсоюза, VIII отчетно- выборной конференцией городской организации Профсоюза перед профсоюзными организациями поставлены перспективные задачи, основными из которых являются: - - максимальное обеспечение защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленных на повышение уровня жизни; - дальнейшее развитие и совершенствование системы социального партнерства. Инициирование перед руководителем учреждения реализации установленных и введение дополнительных мер социальной поддержки работников ДОУ; - осуществление контроля, за соблюдением работодателем трудового законодательства; - организационное укрепление профсоюзной организации, формирование ее положительного имиджа, как организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов; - - осуществление эффективной информационной работы, формирование постоянного, системного информирования членов Профсоюза, о деятельности Центрального Совета, областного и городского комитетов Профсоюза. Эти направления и станут основными в деятельности первичной профсоюзной организации на 2021 год. Председатель первичной профсоюзной организации \_Захарова Т.А.